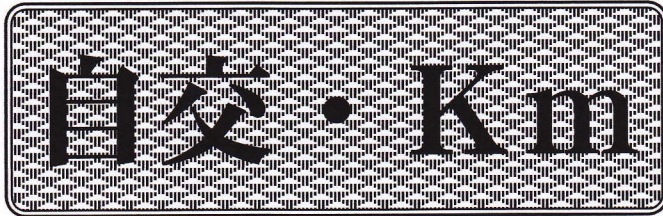


●組織状況● (18回大会時)

台東支部. . . : 52名
羽田支部. . . : 14名
吉祥寺支部. . : 12名
赤羽支部. . . : 6名
練馬 . . . : 2名 ●労供5名



第6号

2011年12月25日

本部所在地：東京都千代田区
神田須田町1-7-1 ウィン神田702
電話・FAX 03-5297-3555

●ホームページ<http://atukmunion.sa-suke.com/> 自交総連Km労働組合 教宣部

秋季年末闘争 団体交渉開催 (11月30日) 要求に対する回答は「現行の通りとします」を連発!

誠意無き回答のなか

単組要求の8項目

●休憩時間を乗務員が確実に把握できるようにメーター類の表示器へ表示出来るようにシステムを変更すること。は、実現しました。すでにメーターで確認できるようになりました。



会長職とは何か？ 本当に必要なの？

国際自動車(株)は分社化によって東西南北の各社が出来ました。東雲が独立して5社体制です。そのうち城西だけが「練馬」「世田谷」「吉祥寺」「三鷹」と4営業所を抱えています。他の分社はすべて1営業所です。

その中で会長職があるのが東雲だけでした。ところが12月の人事で、台東も会長職体制がとられました。どちらも池谷会長です。この人事は非常に不可解な問題を含んでいます。(裏面参考)

不可解と言えば、なぜ突然会長職なのでしょう？

会社の業務内容には何一つ変化がありません。統括課長は所長職ポストであると当事者の岡本新社長は述べています。統括課長が社長に玉突き人事で、後任が着任。確実に管理職が一人増えました。多忙を極める？統括課長は必要なくなったのでしょうか？

一般の会社と違って、タクシー会社は特別な営業活動するとか、何かを製造する訳ではありません。

分社化された国際自動車(株)は営業部門を持ちません。タクシーの乗務員は自ら営業をして、集金をして、納金処理までです。事務方はその処理の後方支援と言っても良いでしょう。

後方支援の事務方が増えるのであれば理解は出来ます。

営収は乗務員の給料に直結します。無駄をなくし、固定費の削減が会社には求められます。

池谷社長(当時)は、団交の席で営収(平均)43,000円以下の乗務員は労供でも再雇用しないと公言しています。営収(平均)35,000円の乗務員が5~6万円の営収と同じ賃金を取っているわけではありません。歩合給という賃金制度は営収に応じた賃金しか得ることが出来ません。

会長職は営収で言えば幾らの揚げ高なのでしょう？

「お前に食わせるタンメンはねえ！」と言うギャグがありましたが、無駄飯を食わせる余裕はないと言えば言い過ぎでしょうか？

地連単組代表者会議開催 (12月15日) (1/2:裏面に続く) 2012春闘骨子(第1次案)

参加者: 中島副委員長、岩崎書記長

I春闘をめぐる情勢 1. 自交労働者の実態 (1) タクシー ①労働者の実態より

東京のハイタク労働者の2011年の年収は、厚生労働省・賃金構造基本統計調査によると、2,652時間も働きながら3,483,300円で前年対比169,400円減少し、他産業で働く労働者との格差は依然縮まっています。

東旅協がまとめた2010年度(2010年4月~2011年3月)の特別区・武三地区における法人タクシー(全事業者)の運輸実績は、1日1車当たり39,919円(税抜き)で、前年対比1.9%増となり、実車率も39.7%と昨年実績から若干ながらも0.5%増となっています。三多摩地区も日車営収が37,518円(税抜き)で、前年比1.0%増となりました。しかし、関東運輸局が示した特別区・武三地区の「適正と考えられる車両数」から試算した1日1車当たりの48,223円の営収には程遠い状態です。

食う寝る所に住む所

「労働契約」で知っていますか。「労働契約」ではありません。雇用にあたり労働者と使用者の間で締結される契約で基本的事項を定める契約です。一方「労働協約」は労働組合と使用者(またはその団体)との間で締結された、労働条件その他についての取決めを言います。一般的に会社に入る時(入社)は、個人へ労働条件が示されます。賃金・労働時間・社会保険・福利厚生など、様々な条件が提示されます。入社を決めるには、それぞれ個人的な要求もあり条件が合えば入社の運びになります。最も大きな条件は、賃金でしょう。ここで問題なのが『歩合給』です。これだけ働けば〇〇円です。となります。例えば、タクシー乗務員は営収3万円、15万円。でも営収5万円、30万円とか...問題は15万円、10万円、5万円の場合です。15万円、10万円、5万円とすると、比較的自由な仕事で、余った時間は悠々自適に暮らそう。人間関係もそこそこでよしとする。そんな考えの人こそ歩合給の御利益を得ることが出来るのです。歩合給はそんな働き方を許す賃金制度ではないのでしょうか？会社の一方的都合で15万円、10万円、5万円を減らすのは無理があります。基本給と歩合給のバランスが取れた賃金制度で労使の合意が求められると思います。

素不徒

地連単組代表者会議開催 (12月15日) (2/2) (豊島勤労福祉会館)



(春闘骨子討議)

会議では2012年春闘骨子(第1次案)が示され各単組の代表が積極的に討議に参加しました。Km労組では、岩崎書記長が所用の為、途中退席したため文書発言をしました。

●発言要旨

私達Km労働組合は秋季年末闘争で「時間外労働、深夜労働、待機時間などについて、未払い賃金の状態を改め、法定割増賃金を実質的な賃金として正しく支払うこと。」を要求しました。この要求は2011年の春闘でも要求として出しています。

おそらく本日お集まりの各単組でも、要求の提出がないまでも同様の問題を抱えておられると思います。

既にご承知の通りと思いますが、本年7月に札幌地裁で画期的な判決が出されました。

自交総連機関紙「自交労働者(785号)」でも取り上げられていました、北海道・三和清田労組の『割増賃金相殺は法の趣旨潜脱し違法』とされる判決です。・・・中略

判決文を一読して鳥肌が立つ思いでした。正に我々の要求を裁判所が認めた内容でした。しかし今回の春闘骨子素案には一言も触れられていません。全国の先頭に立って活動されている、そして具体的成果を獲得されている北海道地連に続く決意は大都市東京で組織されている自交総連東京地連には無いのでしょうか?北海道の成果、教訓を直ちに具体化されることを望みます。

執行委員会開催予定 (12月29日)

本部事務所で開催
時間：11:00より



どの様なコースで参りましょうか?③

- ★場所：東京駅丸ビル前。(頭は和田倉門方向)で乗車申込み。
- ★行先：NHK放送センター。(正面入り口前の信号/公園通り)
- ①内堀通り→三宅坂左折→青山通り→宮増坂上右折→公園通り右折
- ②内堀通り→三国会前左折→六本木通り→渋谷明治通り右折→宮下公園左折
- ③内堀通り→三宅坂左折→青山通り→表参道右折→岸記念体育館前右折

※MapFan.netで調査

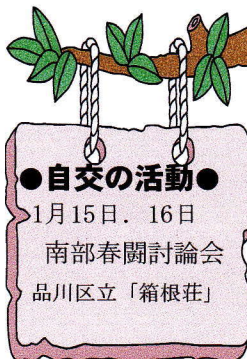
- ① 7.559 km ② 7.784 km ③ 7.554 km
- 最短は③ですが、①とはほとんど差がありません。
混雑状況では①が正解かもしれません。

●村上裁判の予定●

◎村上裁判 第7回口頭弁論終わる(12月13日)

予定
第8回口頭弁論
最終準備書面の提出
2012年2月28日(火) 11:15

東京地裁 619号法廷



●自交の活動●

1月15日、16日
南部春闘討論会
品川区立「箱根荘」

村上裁判に見る不可解な人事

第7回口頭弁論(証人尋問)が12月13日に行われました。当日は村上さんの本人訊問、Tさんの証人側、岡本課長のところ、ところが裁判会社(国際自動車)が替わりまし、岡本課長が社長にこの交代劇は、法では理解出来ませんでした。岡本課長の証人尋問になりました。証人べると刑事罰を受す。ところが本人です。刑罰の関係から、容が、信憑性が高。国際自動車(株)谷氏が会長に就任、社長に、新し玉突き人事です。余計な扶養家族を

尋問そして被告会社(株)城東)の社た。なったのです。律の専門家でなく内容が含まれてい問は、本人訊問に尋問は嘘偽りを述べ懲役刑もありま訊問だと過料なの証人尋問の証言内いとされています。城東は前社長の池しました。岡本課く課長が就任するかかえてしまう城東です。会長職が必要な会社なのでしょうか?唐突な人事異動は、村上裁判を見据えた人事であるとすれば、姑息な手段を使ったと言えるでしょう。

課長が社長に、証人尋問が、頓挫

長期貸付金のお知らせ!

長期貸付金の申請は、2ヶ月前から受け付けます。この受付は貸付金額を決するものではありません。貸付金の運用を民主的に行う為の方法として、事前に貸付金希望者を把握する為のものです。「長期貸付金申請書」に記入して支部長経由で本部へ提出して下さい。書記長

ATU共済給付金の請求について

●交通違反等、ATU共済の給付金申請は4ヶ月が限度です。早めに申請しないと給付が受けられません。せつかくの掛け金が無駄になります。支部長経由で申請をお願いします。

本部からのお知らせ