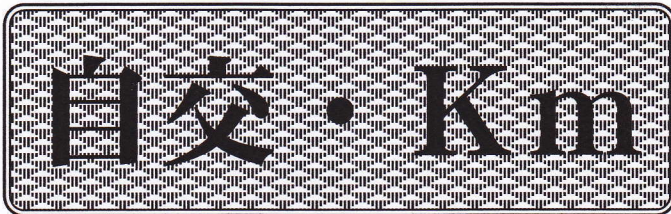


あけまして  
おめでとう  
御座います  
2012年のスタートです



第7号

2012年1月25日

本部所在地: 東京都千代田区  
神田須田町1-7-1ウイン神田702  
電話・FAX 03-5297-3555

Km労働組合 教宣部

●ホームページ <http://atukmunion.sa-suke.com/> ブログ: <http://atukm.tou3.com/>

なんとなく

今年はよい事 あるごとじ  
元日の朝 晴れて風なし

石川啄木

2011年は大変な年でした。東日本大震災はようやく上向きかけた感のあった景気を、もう一段落ち込ませました。復興元年が叫ばれる2012年ですが見出しの啄木の詩は、それこそ「何となく」ですが希望を見いだせる詩です。啄木の詩と言えば「はたらけどはたらけど猶わが生活楽にならざりぢつと手を見る」が有名です。生活の実感はいじつと手を見るですが、希望を持って『よいこと』がある年にしたいものです。

レクレーション行事(地連・南部ハイタク)

参加型組合運動を強化して  
組織拡大を目指そう!

●台東支部は毎年鶴沼海岸で行われる「地曳網大会」(南部ハイタク共闘会議主催)に支部を挙げて参加する活動方針を決定しました。今までは一部の人の個人的参加程度でした。本部の文化部も第18回定期大会の活動方針でも示した通り、組合組織を上げて取り組む予定です。時期は7月中旬の予定で少し先ですが、家族の参加も含めてマイクロバスの運行も考え計画を作成します。

宣伝活動の強化!

組合活動の基本に立ち返り  
支部主体の宣伝活動を強めよう!

●昨年11月に赤羽支部で機関紙の配布等宣伝活動をしました。毎月実施する予定でしたが、準備不足もあり実現しませんでした。今年他は他の支部も具体的計画を持ち宣伝活動に力を入れたいと思います。台東支部では定例化して本部機関紙や支部機関紙(台東の風)の配布をしています。

要求は出すことで実現できます。

2012年春闘に向けて動き出しています。

12月15日の単組代表者会議に続いて、1月15日、16日には南部春闘討論集會が開催されました。(品川区立「箱根荘」/1泊2日の日程)2月7~9日 地連2012年春闘討論集會が予定されています

春闘や秋季年末闘争で、要求は提出するがなかなか実現できないのが現状です。しかし、要求を続けることで様々なことが実現できています。ドライブレコーダー、防犯カメラやバックセンサーなどもその一つです。組合事務所は長年要求した結果、台東支部では昨年実現しました。三郷からの首都高速帰路の会社負担もそうです。昨年末の秋季年末闘争では小さな事ですがシステムの変更で休憩時間を表示させることが出来るようになりました。様々な場面で組合員の要求を取り上げ、会社の実現を迫っていくことで働きやすい職場が実現できます。春闘は労働運動が創り上げた成果です。社会情勢の変化や労働運動の衰退から春闘そのものを闘わない組合も多数あります。しかし私達Km労働組合は自交総連に集まる他の労働組合と共に春闘を闘います。物言える組合の本領は春闘で発揮します。

食う寝る所に住む所

タクシー乗務員の食事についての考察... 私がこの業界に入ると驚いた事の一つに食事と休憩の取り方があります。休憩の取り方は別の機会に譲るとして、食事の取り方です。食べる事は楽しみでもあります。サラリーマンでも昼食は軽く蕎麦でも食べて済ます事が多いのですが、夕食は家族と共に、たまには仲間と外食(酒)が普通でしょう。タクシー乗務員はそうはいきません。夕食は仕事の最中という事になります。そして蕎麦でもとか、少し豪華にランチでもなんて訳にはいきません。そもそも食べる場所が限定されます。昔は?ファミリーストラで食事をしていました。駐車場もあるし、また無くても取り締まりもそんなに厳しくなくて、遠慮がちに裏道に止めていれば許してくれました。最近ではホカ弁や牛丼です。蕎麦を食べるにも駐車違反を気にしながらさっさとかき込まなくてはなりません。車の中でホカ弁を食べるわびしさを乗り越えて一人前の乗務員へなるのでは、なんて考えます。食事の度に思うのですが、駐車違反をなくすのは会社が駐車代を負担すれば劇的に減るのでは?晩飯手当の500円はダメですか? 素不徒



## 高齢者雇用：65歳まで再雇用義務化 希望者全員、法改正目指す——厚労省

60歳だった厚生年金の定額部分の支給開始年齢は、01年度から段階的に引き上げられており、男性は13年度に65歳となります。男性は13年度から報酬比例部分も3年ごとに1歳ずつ上がり、25年度に65歳支給となる。そこで同省は通常国会に高年齢者雇用安定法（高齢法）改正案を提出し、「希望者全員の65歳までの雇用」の実現を図ることにしたものです。退職金制度の廃止で老後生活設計が一変した国際自動車（株）では高齢者雇用は緊急の課題です。希望者全員に、雇用の場が確保される法整備に期待が寄せられます。

### Km労働組合の高齢者雇用に対する対応

会社に対しては法制化される制度に対応して定年を延長することを基本に要求します。現在は選択定年制で64歳までの雇用は基本的に確保されています。（選択定年制には条件があり、厳密には希望者全員というわけではありません。）

私達Km労働組合は、労働者供給事業を認可されているタクシー業界に置いても数少ない労働組合です。

定年後の雇用に対しては、労働者供給事業を通じて再雇用を確保します。

組合員も団塊の世代が多数定年に達する状況が始まります。今後とも労働者供給事業の一層の拡大を強化を通じて高齢者雇用に努めて参ります。  
(2011年12月29日執行委員会確認事項)



### どの様なコースで参りましょうか？④

#### ●知っていますか

3号線高樹町から乗り、錦糸町で降りた場合

- ①銀座経由（内回り）の距離
- ②代官町、神田橋経由（外回り）の距離

銀座経由（内回り）の場合は14.7km  
神田橋経由（外回り）の場合は13.1km  
銀座廻りの方が1.6km遠いようです。

料金距離は実際の走行経路にかかわらず、最短の経路と定めておりますので、

どちらの経路を走行頂いた場合も13.1kmの距離で料金を計算することとなります。【首都高速道路株式会社の回答】

### ここまでやるか！？

★ピントはずれなトランクの点検について  
箆の上げ下ろしまで口を出すと、重箱の隅をつつくとか言いますが、...  
タイヤチェーンは1年に何回使うのでしょうか？使う頻度の割にはトランク内で大きな顔をしています。降雪は予報でかなり正確に掴む事が出来ます。危険な日にだけ積み込む事でも対応できます。そもそも、スタッドレスタイヤにすれば場所は取りません。乗務員も着脱の煩わしさから解放され、なによりお客様を安全に送る事に寄与します。旅客自動車運送事業の基本である『安全』を考えれば、最優先されなければならない事です。根本的な解決を考えずに「トランク内を広くお客様に提供」なんて見えすぎた事で、「洗車道具は外に、私物は小さくして」とか手取り足取りの管理をします。  
洗車道具は個人の所有物です。会社は誰でも自由に使える洗車道具を車両の数だけ所定の場所の用意すれば済む事です。臭いものには蓋とばかりにカバーの内へ隠せば事足りるのでしょうか？！

### ●支部の旗開き●

台東支部：17日、18日

地連早川副委員長、日交千住支部の吉永支部長、小林書記長、台東の岡本社長を来賓に迎え旗開きを開催しました。

#### ★予定★

羽田支部：27日  
赤羽支部：28日



台東支部の旗開き

### ●自交の活動●

2月7日8日9日

東京地連春闘討論会  
鬼怒川「ホテル三日月」

### 長期貨付金のお知らせ！

長期貨付金の申請は、2ヶ月前から受け付けます。この受付は貸付や金額を決定するものではありません。貸付金の運用を民主的に行う為の方法として、事前に貸付金希望者を把握する為のものです。「長期貨付金申請書」に記入して支部長経由で本部へ提出して下さい。書記長

### A.T.U共済給付金の請求について

●交通違反等、A.T.U共済の給付金申請は4ヶ月が限度です。早めに申請しないと給付が受けられません。せつかくの掛け金が無駄になります。支部長経由で申請をお願いします。

本部からお知らせ