

発行：自交総連Km労働組合 台東支部
編集・発行人：片岡 孝徳
〒111-0023 東京都台東区橋場2-20-13
国際自動車株式会社 台東営業所内
TEL 03-5808-9951/FAX 03-5808-9951
E-Mail
:atukmtaitoushibu@dream.bbexcite.jp

台東の風

事業許可取消から間もなく2年

「コンプライアンス」って変化するもの??

いつまで続く「銀座自主規制」!!

国際自動車(株)が一般乗用旅客自動車運送事業許可取消処分を受けたのが、2009年9月12日でした。

当時の管理職達は「コンプライアンス」を連呼し、監査対策に躍起になっていましたから、休憩時間も3時間厳守で、着け待ち中の休憩も禁止されていたという事を、覚えていらっしゃる方も多いことでしょう。それから段階的に、着け待ち休憩は30分まで認め、その後は1時間まで認めるようになり、徐々に緩和されてきました。

「風来未」
6月30日の朝日新聞「論壇時評」に気になる記事を見つけた。
作家高橋源一郎さんの話でした。
木下武男(大学教授)は原発事故の原因の一つが労働組合だと書いた。
「労使癒着」によって「チェック機能の完全喪失」が生じたのである。
話は続く、「労働者」は「カイシャイン」になったのである。
興味深い内容はさらに続くのですが、「労働者」は「ジョウムイン」になって労働組合の存在が「チェック機能の完全喪失」で「親和会」機能のみが残っているのではないかと考えさせられました。
話は最後に「なんだか、この職場、暗いですね」
「労働運動がなくなったからね」
「労働運動って、何ですか?」
「の答えとして「みんなで上(未来)を向くことかな」

「コンプライアンス」操作まで黙認しているとか!?!
「コンプライアンス」はその時々の中で変化させて良いものでしょうか??
事業許可取消処分前の、売上至上主義に逆戻りしたのでしょうか??
事業許可取消処分を受けてもなお、この会社は反省も学習もできないのでしょうか??
速度違反・駐停車違反の続発で、監査対象となることを危惧する話を、出庫点呼時・班会議等で何度も聞かされたことでしょうか??
監査が実施されて本当に困るのは、私たち乗務員ではなく、前述の「噂話」のよ

うな管理をしている管理職なのではないでしょうか??
速度違反・駐停車違反の続発で、監査対象となっても、営業車ナンバーが止められるだけのことなのに、「営業所がなくなつて困るのは皆さんですよ!!」と脅された経験は誰もが あることでしょうか。
営業所がなくなるのは、また「事業許可取消処分」を受けられる可能性があるということなのではないでしょうか??
営利企業ですから、売上至上主義も悪い事ではありませんが、「コンプライアンス」だけは堅持しなければ、再度の事業許可取消処分も、あり得るのではないのでしょうか??

交・帝都・大和の乗務員でしょうか!!
km東西南北の乗務員は「銀座地区自主規制」の被害者でしょうか??
他にはkmの役員達が当局に対しての心証を良くしている位のものでしょうか!!
実被害のない人達になってる事には納得できません!!
これ以上自主規制続行を貫くのであれば、「自主規制手当」を出番毎に全乗務員に支給するべきです。
自主規制違反に解雇規定がある事自体も、大問題です。法令違反・適正化違反をしている訳でもないのに解雇など、言語道断です!!



(破人)

健全な職場環境を返せ!!

収容所!? 拘置所!? 刑務所!?

台東営業所に移転してきて、丸2か月が経過しました。皆さんはこの営業所の異常性について、どのように感じているのでしょうか?

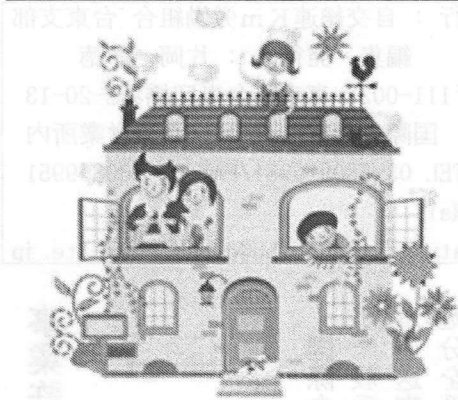
(社員)に基本的な人権はないのでしょうか? 窓もカーテンも1日中閉めっ放しのこの施設は、まるで、収容所 or 拘置所 or 刑務所のようなと思いませんか?

私はとても居心地の悪い施設だと感じています。近隣住民からの苦情があったことは事実でしょう。でも、乗務員

近隣住民は客としての利用をちらつかせながら苦情を言ってきたと聞いています。でも、客なら何を要求しても良い訳ではありません。

不当な要求には企業として毅然とした態度で臨み、乗務員(社員)の職場環境を守るのが、本来の会社の取るべき

入浴後の服装などに問題があるのであれば、窓にシールドを設置する等の対策を取るべきで、一方的に乗務員(社員)にしわ寄せを求めるとは筋違いです。一方的な不当要求に屈して、職場環境を劣悪にしてしまった管理職には、職場環境を回復(改善)する義務と責任があると 생각합니다。



「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」で走らずして、

始業・終業報告書の不思議??

●お粗末シリーズ●

始業・終業報告書「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

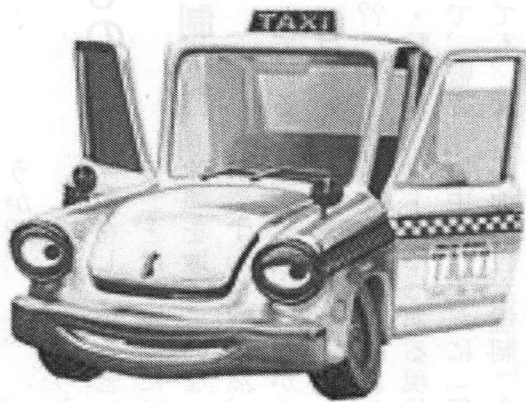
「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。

「燃費の悪化」が解る方法を教えて欲しいものです。どちらにしても、「環境影響現象に対する日常点検項目」は、終業時に報告する内容なのではないでしょうか? チェックがあればよしとする、形式だけの管理では!?!?と 思います。



◎執行委員会(6月30日)の報告◎

●出席者●

執行委員：高丸、岩崎、大関、奈良場、
支部長：片岡(台東)、中島(羽田)、
渡辺(浩)(赤羽)

元会計：鈴木(秀)、オルグ：早川

◎議題(決議案)

1. 高丸氏への返済金について(否決)
2. 丹羽氏への返金請求(可決)
3. 規約・規則改定について(可決)

村上静香不当解雇裁判

第4回口頭弁論

東京地方裁判所 619号 法廷 (6F)

8月2日 11:30~

多数の皆さんの傍聴支援

宜しくお願いします!!