

発行：自交総連Km労働組合 台東支部
編集・発行人：片岡 孝徳
〒111-0023 東京都台東区橋場2-20-13
国際自動車株式会社 台東営業所内
TEL 03-5808-9951/FAX 03-5808-9951
E-Mail
:atukmtaitoushibu@dream.bbexcite.jp

台東の風

活発・建設的・意見の応酬!! 波乱に満ちた第18回定期大会!!

セレモニーではない、本来あるべき定期大会の実現!!

自交総連Km労働組合の第18回定期大会が、万世橋区民会館に於いて10月16日に開催されました。

それすら会計監査の承認を得ていないものでした。

が、定期大会での一般組合員からの追及に対しては、「先延ばし」を主張しきれずに、期限を確約させられたような結末でした。

こんな異常な状態で、定期大会を開催すること自体、あり得ない事ではありませんが、これが前執行体制の実情であることとを、皆さんに理解して頂けたのではないのでしょうか!?

定期大会で会計決算報告の承認を得られていない訳ですから、高丸執行委員長は、60日以内の臨時大会開催を、確約しました。

第17回定期大会で一般会計決算報告と、一般会計予算案に誤りがあり、報告を先送りすること、辛うじて大会を成立させたのは、皆さんの記憶にもあることでしょう。

執行委員会では、09年9月1日～10年8月31日分の会計決算報告について、結論の先延ばしを繰返してきた高丸執行委員長ではありません。

Km労働組合は、この問題を決してうやむやに処理させたりはしません。責任の所在は明確にし、場合によっては社会的制裁も辞さない覚悟で対応します。

あれから、臨時大会を開催することもないままに、1年が経過してしまつた今大会では、当然2期分の会計決算報告がなされるべきだったので、今大会議案書に掲載された会計決算報告は、10年11月16日～11年8月31日分のみですし、

Km労働組合以外にも、他労組・親和会等社内の人々も、この噂は耳にします。でも、その噂の大多数が、うやむやに処理され、泣き寝入りのような結果に終わっているようです。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行委員会では、09年9月1日～10年8月31日分の会計決算報告について、結論の先延ばしを繰返してきた高丸執行委員長ではありません。

Km労働組合は、この問題を決してうやむやに処理させたりはしません。責任の所在は明確にし、場合によっては社会的制裁も辞さない覚悟で対応します。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。



の大切な組合費を預かって、運営しているのですから!?!? 今大会は、かつて

の大切な組合費を預かって、運営しているのですから!?!? 今大会は、かつて

建設的な意見が出て、本来あるべき定期大会の機能を果たしたのではないのでしょうか!?!?

建設的な意見が出て、本来あるべき定期大会の機能を果たしたのではないのでしょうか!?!?

か!?!?逆を言えば、今までの定期大会は、セレモニーとして、形式的に行われていたのではないのでしょうか!?!?

か!?!?逆を言えば、今までの定期大会は、セレモニーとして、形式的に行われていたのではないのでしょうか!?!?

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

執行部は情報公開をせず、今回のように問題点をあからさまにすることなく、何事もないように装つて、報告内容の承認を得る。これは、Km労働組合に期待して加入した組合員に対して、裏切りとも言える組合運営です。

【風来末】
天高く馬肥ゆる秋とは食欲の秋を表す諺とばかり思っていました。

本来の意味は、「天高く馬肥ゆる」は中国北西部の農民の諺で、秋になると馬に乗って略奪にくる蒙古人を恐れていた。

童謡の「ふるさと」
● 兎追いしかの山
小鮒釣りしかの川の「追いし」が食べて美味いとは思っていませんでした

「赤とんぼ」
● 夕焼小焼の、赤とんぼ負われて見たのは、いつの日かの「負いし」が「背負う」つまり、背中におんぶされたの意味とは最近知った。

秋の長夜、インターネットで諺調べのひとつでした。(破人)

自交総連Km労働組合 台東支部役員改選

立候補受付

10月31日～11月 3日 (11月 3日 13:00締切)

投 票

11月 6日～11月13日 7:00～13:00 (11月13日 13:00締切)

於:支部事務所

開 票

11月16日 臨時支部委員会内

*投票は支部組合員の皆さんの権利です。

権利は無駄なく行使しましょう!! 出庫前の投票がお勧めです。

自交総連Km労働組合 第1回台東支部定期大会

日 時 & 場 所

11月20日(日) 8:00～ 於:台東営業所 3F会議室

議 案

1. 支部規約(案):(配布したものに訂正意見がある方は、11月10日までに支部事務所まで…!!)
2. 2010年度台東支部 活動報告&会計決算報告
3. 2011年度台東支部 運動方針(案)&会計予算(案)

*出席票&委任状を後日配布しますので、必ず提出してください…!!

◎執行委員会(10月30日)の報告◎

●出席者●

執行委員：高丸、中島、岩崎、菊池、佐々。
支 部 長：片岡(台東)、渡辺(浩)、(赤羽)。
会 計：入江。

◎議 題

1. 秋季年末闘争要求書作成について
2. 規約・規定改正(案)提案(専門部整理&提案)
3. 専門部役割分担提案・確認
4. 活動方針・財務(貸付金)管理(案)提案
5. 第19回臨時大会12月 4日開催決定

村上静香不当解雇裁判

第6回口頭弁論

東京地方裁判所 619号 法廷 (6F)

11月15日 11:30～

多数の皆さんの傍聴支援

宜しくお願いします!!